

大阪公立大学医学部付属健康長寿医科学センター病院看護師採用にかかる人材紹介業務
に関する質問書に対する回答書

質問事項		※※
仕様書 項目番号	質問内容	回答
3.紹介手数料	3ヶ月以内の解雇、自己都合退職に該当した場合の手数料返還の規定をお教えてください。 もしくは当社の返還規定に従って変換率を決めるということでしょうか。	採用後3ヶ月以内の解雇、自己都合退職に伴う紹介手数料の返還については、各登録事業者が定める返還規程等に従って、紹介手数料を返還いただきます。
4.募集人数	万が一募集人数に達しない場合、何かペナルティはあるのでしょうか。	募集人数に達しない場合の罰則等はございません。
5.募集する職員の主な業務内容	病棟配属先の希望は可能でしょうか。 また、夜勤体制について、看護師と看護補助者はそれぞれ何名でしょうか。	配属のご希望は伺いますが、あくまでご経験、適性、人員配置状況等を総合的に踏まえたうえで決定する予定です。 夜勤体制については、現時点では看護師2名・看護補助者1名で予定しておりますが、今後の検討状況によって変更する可能性があります。
5.募集する職員の主な業務内容	残業及び早出残業はございますでしょうか。また、あれば月の平均時間をそれぞれご教示ください。	申し送りも含めて勤務時間は設定しております。やむを得ず、残業が発生する可能性はございますが、極力残業が生じないよう、体制や業務内容について検討・調整を図りたいと思います。
7.選考方法	書類選考での提出書類は、「看護職員採用試験要項」と相違ないでしょうか。	以下URLに掲載している募集要項のとおりです。 https://www.hosp.omu.ac.jp/doc/nursing_staff_osakachouju-2512.pdf
7.選考方法	面接に事業者の同席は可能でしょうか。	事業者の同席は不可です。
8.募集する職員の採用予定日	採用予定日の前後の調整は可能でしょうか。例：2027年1月12日など	採用日は1日付採用のため前後の調整はできません。
8.募集する職員の採用予定日	採用日が2027年1月1日の場合、出勤日初日は、1月4日(月)となりますでしょうか。	出勤初日は各月の第1営業日となります。

質 問 事 項		※※
仕 様 書 項 目 番 号	質 問 内 容	回 答
9.募集する職員の勤務労働条件	採用条件は、「看護職員採用試験要項」と相違ないでしょうか。	以下URLに掲載している募集要項のとおりです。 但し、募集要項に記載のとおり勤務条件は現在検討中であり、諸事情により変更される場合があります。 https://www.hosp.omu.ac.jp/doc/nursing_staff_osakachouju-2512.pdf
9.募集する職員の勤務労働条件	夜勤勤務手当と夜間看護手当の計算方法をご教示ください。	以下URLに掲載しております規程のとおりです。 大阪公立大学医学部附属病院職員給与規程 第28条 夜間勤務手当 https://www.upc-osaka.ac.jp/assets/15_byouin-syokuinkyuyokitei_260401.pdf 大阪公立大学医学部附属病院職員特殊勤務手当規程 第5条 夜間看護手当 https://www.upc-osaka.ac.jp/assets/22_byouin-tokushukinmuteate_250601.pdf