

# 大阪公立大学医学部附属病院先端予防医療部

## 2025 年度看護職員(看護師)採用試験要項

2025 年 6 月

大阪公立大学医学部附属病院

### 1. 採用予定日

2025 年 10 月 1 日

### 2. 募集人数

2 名

### 3. 受験資格

- ・看護師免許を有する者  
助産師免許も有している方がより望ましい

※ただし、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ① 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの人、又はその刑の執行猶予の期間中の  
人その他その執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことがある者で、その処分から 2 年を経過して  
いない人
- ③ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊す  
ることを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

### 4. 試験日

下記日程のいずれか 1 日程で試験を実施します。

2025 年 7 月 19 日（土）、20 日（日）

※お申込み頂いた方から順に、ご希望に応じて日程を割り振ります。

応募者多数の場合ご希望に添えない場合もございますのでご注意ください。

※集合時間等の詳細（受験票）は受付締切後に送付します。

割り振られた試験日の3日前になっても届かない場合は6.「受付先・問合せ先」までご連絡下さい。

#### 5. 選考内容等

| 試験内容          | 試験方法                            |
|---------------|---------------------------------|
| ① 書類選考        | 書類選考合格者に対し小論文・面接試験の日時を連絡します。    |
| ② 面接試験（個別面接）  | 対面開催<br>※詳細については受験票送付時に記載いたします。 |
| ③ 筆記試験（小論文試験） | 対面開催<br>※詳細については受験票送付時に記載いたします。 |

#### 6. 申込方法

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 提出書類     | 次の書類を提出してください。<br><b>【提出書類】</b><br><b>看護職員採用申込書【指定様式】</b> （両面印刷・A4サイズ）<br>※希望試験日を第2希望まで記載ください。<br>※3ヶ月以内に撮影した写真を貼付してください。<br>貼付がない場合、受験を認めないことがあります。<br><b>職務経歴書</b> （様式自由・A4サイズ）<br><b>看護師・助産師免許証の写し</b> （A4サイズ）<br><br><b>【提出締め切り】</b><br><b>2025年6月27日（金）必着</b><br><br><b>【提出方法】</b><br>下記の受付先へ郵送してください。 |
| 受付先・問合せ先 | 〒545-8586 大阪市阿倍野区旭町1-5-7<br>大阪公立大学 阿倍野キャンパス事務局<br>人事課人事担当 看護職員採用担当宛<br>TEL (06) 6645-2721                                                                                                                                                                                                                   |

- ※同年度の先端予防医療部看護職員採用試験の応募上限回数は1回とします。（有期雇用採用を除く）
- ※提出書類は、この採用試験にのみ使用します。但し、合格者の提出書類については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。
- ※提出書類は返却いたしません。「個人情報の保護に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。

## 7. その他

(1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

- ア 受験資格がないこと及び申込用紙記載事項が正しくないことが判明した場合
- イ 当該職種の見込みの者が免許を取得できなかった場合
- ウ 採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることが確認できないと判断した場合。(就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります)
- エ その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

(2) この試験についてのお問い合わせは、上記6.「受付先・問合せ先」へ連絡してください。

## 勤 務 条 件

- ◆ 業務内容／ MedCity21 における看護師業務  
健診部門：問診、採血、計測、各種検査にかかる看護師業務  
外来部門：各種検査にかかる看護師業務  
※業務内容の変更範囲 就業規則に規定する業務の範囲内
- ◆ 勤務場所／ 先端予防医療部附属クリニック MedCity21  
(大阪市阿倍野区阿倍野筋 1-1-43 あべのハルカス 21 階)  
※勤務場所の変更範囲 法人の定める事業場
- ◆ 勤務時間／A～C のシフト制  
A：午前 8 時～午後 4 時 30 分（実働 7 時間 45 分）  
B：午前 8 時 15 分～午後 4 時 45 分（実働 7 時間 45 分）  
C：午前 8 時 30 分～午後 5 時（実働 7 時間 45 分）  
※上記以外の勤務時間についても、部署の状況により発生する  
可能性があります。
- ◆ 休暇等／ 完全週休 2 日制（日曜と他 1 日、祝日、年末年始（12/29～1/3）  
年次有給休暇 年 20 日付与（契約月により付与日数に変更あり）  
夏季休暇、忌引休暇、介護休暇、子の看護休暇 等  
(年間休日 123 日／2025 年度)
- ◆ 諸 手 当／ 通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、  
期末・勤勉手当（年 4.5 ヶ月分：2024 年度実績）
- ◆ 退 職 金／ 6 ヶ月以上勤務した職員が退職する時に、規程に基づき支給します。
- ◆ 社会保険／ 公立学校共済組合（年金・健保）・雇用保険・地方公務員災害補償
- ◆ 昇 給／ 年 1 回

◆ 試用期間／ 6 ヶ月

◆ 看護師寮／ 近隣に 2 カ所設置(遠方者優先)

◆ 給 与 等 (新 卒)

| 看護職歴年数<br>(大卒の場合) | 基本給<br>(地域手当を含む) | その他手当    | 合 計       | ※その他手当<br>住居手当 (上限 28,000 円)、<br>通勤手当 (月 10,000 円) |
|-------------------|------------------|----------|-----------|----------------------------------------------------|
| 5 年               | 290,344 円        | 38,000 円 | 328,344 円 |                                                    |
| 7 年               | 299,735 円        | 38,000 円 | 337,735 円 |                                                    |
| 9 年               | 305,884 円        | 38,000 円 | 343,884 円 |                                                    |

(加算目安) ※免許取得後に職歴のある場合には、本学規定により本給が加算されます。

- ◆ その他／・院内保育所設置 (病児保育室あり)、  
・再採用制度有 (育児又は介護を理由として退職した場合、退職時の身分で  
復職可能)

※勤務条件等は 2025 年 6 月 1 日時点の規程上での例であり、諸事情により変更される場合があります。また、「給与等」における金額は、所得税、社会保険料等が控除される前の金額です。実際には、上記金額から所得税、社会保険料等を引いた額が支給されます。

以上