

職員募集要項

	雇用形態	有期職務限定職員（応募資格①に該当する者） パートタイム有期雇用職員（応募資格②に該当する者）
	募集職種・人数	保育士(子ども療養支援員) 1名
職種	業務内容	<p>①保育業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 付き添いのない小児患者の保育の補完(生活援助、食事介助等) ・ 乳幼児患者(就学前)の幼児教育(集団及び個別、施設及び自由保育) ・ 小児患者(15歳以下)のプレパレーション(治療、処置の準備)、 ディストラクション(処置への立ち会いとストレス軽減) ・ 小児患者保護者の子育て支援業務(相談業務など) <p>②管理業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ プレイルーム、デイルームの管理業務 ・ おもちゃ、絵本など保育用物品の管理業務 ・ こども病棟内の環境整備(壁面装飾など) ・ 医療者とのカンファレンス ・ 管理日誌(日報)の作成 <p>③教育業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 他の保育に関わる職員への保育業務の指導 等
待遇	雇用期間	<p>各月1日～2024年3月31日(単年度契約)</p> <p>【有期職務限定職員】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職務限定職員(定年制無期雇用)登用制度あり ・ 原則更新なし※雇用期間中に職務限定職員登用選考に合格した場合、 次年度より無期雇用での更新 <p>【パートタイム有期雇用職員】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 更新あり
	勤務地	大阪公立大学医学部附属病院(大阪市阿倍野区旭町1-5-7)
	給料	<p>【有期職務限定職員】</p> <p>月給 210,000円</p> <p>【パートタイム有期雇用職員】</p> <p>時給 1,317円</p>
	諸手当	通勤手当(上限55,000円/月)、時間外勤務手当 等
	賞与	就業規則に基づき支給
	昇給	<p>有期職務限定職員：あり</p> <p>パートタイム有期雇用職員：なし</p>

	休日・休暇	<p>土・日・祝日・年末年始（12/29～1/3）相当日数 （年間休日数 122 日/2022 年度）</p> <p>年次有給休暇（※契約月数により有休付与日数の変更有）、夏季休暇、忌引 休暇、介護休暇、子の看護休暇 等</p>
	勤務時間	<p>【有期職務限定職員】</p> <p>A : 8 時 00 分～16 時 30 分（休憩 45 分） B : 12 時 45 分～21 時 15 分（休憩 45 分）</p> <p>【パートタイム有期雇用職員】</p> <p>A : 8 時 00 分～16 時 15 分（休憩 45 分） B : 13 時 00 分～21 時 15 分（休憩 45 分）</p> <p>※A、Bが概ね 1 : 1 となるシフト制による勤務です。 ※行事、壁面装飾変更時など、時間外勤務を必要とする場合は時間を振り 替えます。 ※業務繁忙等により時間外勤務が発生する場合有。</p>
	保険等	<p>健康保険、厚生年金保険、雇用保険 加入 労働災害補償 適用</p>
応募 ・ 選 考	応募資格	<p>子ども療養支援士、Child Life Specialist(米国)、Hospital Play Specialist(英国) のいずれかの資格を取得した者で①又は②に該当する者</p> <p>① 保育士資格 を取得している 方 で、一般の認可保育施設または幼稚園 にて常勤経験を有する者</p> <p>② 幼稚園教諭 2 種免許以上を取得している 方 で、一般の認可保育施設 または幼稚園にて常勤経験を有する者</p>
	応募方法	<p>■提出書類</p> <p>以下の 3 点全てをご提出ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用申込書（指定様式・HP からダウンロード） ・職務経歴書（A4 サイズ・様式自由） ・資格（免許）の写し（A4 サイズ） <p>■提出・問い合わせ先</p> <p>〒545-8586 大阪府大阪市阿倍野区旭町 1-5-7 公立大学法人大阪 医学部・附属病院事務局 人事課人事担当 松浦（TEL:06-6645-2721）</p>

	<p>選考方法</p>	<p>(1) 選考内容 書類選考、面接試験</p> <p>(2) 面接試験日及び試験場所 書類選考のうえ、面接日を後日連絡します。</p> <p>(3) 合格発表 選考結果は、申込者全員に文書で通知します。</p>
	<p>その他</p>	<p>(1) 応募資格がないこと、申込書等記載事項や申告内容が正しくないこと、当該職種の資格取得見込みの者が資格を取得できなかった場合、日本国籍を有しておらず採用日において法令により永住が認められない場合、採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることか確認できないと判断した場合、その他採用が困難であると判断した場合、合格を取り消すことがあります。 (就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります。)</p> <p>(2) 採用選考に際し本法人が収集した個人情報は、採用選考および採用後の事務手続き・人事資料として用い、「個人情報保護法に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。(※書類の返却はございません。)</p> <p>(3) 選考当日の集合時刻より 30 分以上遅れた場合は、選考をおこないません。</p>