

大阪公立大学医学部附属病院

2024 年度看護職員(看護師・助産師)採用試験要項

2024 年 5 月

大阪公立大学医学部附属病院

【試験中止について (2024 年 5 月 15 日案内)】

2024 年 7 月 20 日実施予定の看護職員採用試験については、採用予定人数に達する見込みのため、実施を中止とさせていただきます。既に 7 月 20 日で希望日を提出されている場合は別の試験日程に変更いたしますので、ご了承ください。

1. 採用予定日

2025 年 4 月 1 日

※既免許取得者は年度途中採用をする場合があります。

2. 募集人数

80 名程度

3. 受験資格

以下の (1) 及び (2) の条件を満たすこと。

(1) 次の①～③のいずれかに該当すること。

- ① 看護師免許を有する者
- ② 助産師免許を有する者
- ③ 2024 年度に実施される国家試験において、看護師または助産師免許を取得することが見込まれる者

(2) 夜勤が可能であること。

※ただし、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ① 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの人、又はその刑の執行猶予の期間中の人
その他その執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことがある者で、その処分から 2 年を経過していない人
- ③ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

4. 試験日

下記日程のいずれか1日程で試験を実施します。

回次	試験日	応募締切日（必着）	合格発表
第1回	2024年4月20日（土）	2024年4月3日（水）まで	受験日の 2週間後を予定
第2回	2024年4月21日（日）	2024年4月3日（水）まで	
第3回	2024年5月25日（土）	2024年5月2日（木）まで	
第4回	2024年6月22日（土） ※助産師試験については 6月22日（土）のみ実施予定	2024年6月3日（月）まで	
第5回	2024年7月20日（土）	2024年7月3日（水）まで	実施中止

※お申込み頂いた方から順に、ご希望に応じて日程を割り振ります。

応募者多数の場合ご希望に添えない場合もございますのでご注意ください。


※集合時間等の詳細（受験票）は受付締切後に送付します。

割り振られた試験日の3日前になっても届かない場合は6.「受付先・問合せ先」までご連絡下さい。

5. 選考内容等

試験内容	試験方法
① 面接試験（個別面接）	対面開催 ※詳細については受験票送付時に記載いたします。
② 筆記試験（小論文試験）	対面開催 ※詳細については受験票送付時に記載いたします。

6. 申込方法

<p>提出書類</p>	<p>(1) 以下の記載の QR コードもしくは URL から看護職員採用選考フォームにアクセスし、必要事項の登録を行ってください。</p> <p>【QR コード】</p>  <p>【URL】</p> <p>https://00m.in/EvVMa</p> <p>(2) 次の書類を下記のいずれか方法で提出してください。</p> <p>【提出書類】</p> <p>看護職員採用申込書【指定様式】（両面印刷・A4サイズ） ※希望試験日を第3希望まで記載ください。 ※3ヶ月以内に撮影した写真を貼付してください。 貼付がない場合、受験を認めないことがあります。</p> <p>成績証明書（新卒・既卒問わず必須）</p> <p>職務経歴書（<u>既卒の方のみ</u>・様式自由・A4サイズ）</p> <p>看護師・助産師免許証の写し（既取得者のみ・A4サイズ）</p> <p>【提出方法】</p> <p>①郵送の場合 下記の受付先へ郵送してください。</p> <p>②WEB の場合 上記（1）で記載している選考フォームから書類を PDF 形式 のデータでアップロードしてください。 ※スマホ等で撮影したものや指定様式以外（Word、Excel 等）で提出したのものについては受理できませんのでご了承ください。</p> <p>※（1）と（2）の両方の手続きを行っていただき、申込受付となりますのでご注意ください。</p>
<p>受付先・問合せ先</p>	<p>〒545-8586 大阪市阿倍野区旭町1-5-7 大阪公立大学 医学部・附属病院事務局 人事課人事担当 看護職員採用担当宛 TEL (06) 6645-2721</p>

※同年度の看護職員採用試験の応募上限回数は1回とします。（有期雇用採用を除く）

※提出書類は、この採用試験にのみ使用します。但し、合格者の提出書類については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。

※提出書類は返却いたしません。「個人情報保護に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。

7. その他

(1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

- ア 受験資格がないこと及び申込用紙記載事項が正しくないことが判明した場合
- イ 当該職種の見込みの者が免許を取得できなかった場合
- ウ 採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることが確認できないと判断した場合。(就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります)
- エ その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

(2) 2024年度看護職員(看護師・助産師)採用試験向けの病院見学を行っておりませんので、ご了承ください。なお看護職員募集にかかるパンフレットを配布しておりますので、ご希望の方はお気軽に6.「受付先・問合せ先」までご連絡ください。

※パンフレットは各種ナビサイトより資料請求をいただいた際にお送りしている内容と同様です。

(3) この試験についてのお問い合わせは、上記6.「受付先・問合せ先」へ連絡してください。

勤 務 条 件

- ◆ 業務内容／ 看護業務
業務内容の変更範囲／なし

- ◆ 勤務場所／ 大阪公立大学医学部附属病院（大阪市阿倍野区旭町1-5-7）
勤務場所の変更範囲／法人の定める事業場

- ◆ 看護体制／ 病棟・手術室：2交代制
7対1看護体制
看護方式は固定チームナーシング（継続受持制）

- ◆ 勤務時間／ 1ヶ月単位の変形労働時間制（週38時間45分以内）
（2交代／夜勤14時間勤務）
日 勤 始業 8：30
終業 17：00～20：00（シフト制）
夜 勤 18：45～ 9：00
※上記以外の勤務時間についても、部署の状況により発生する可能性があります。

- ◆ 休暇等／ 1週につき1日、4週につき4日の休日 及び祝日・年末年始相当数
（年間休日122日／2024年度）
別途、有給休暇（年間20日）、夏季休暇等があります。

- ◆ 諸 手 当／ 通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、夜勤手当、
期末・勤勉手当（年2回）
※中央手術部・救命救急センター・集中治療部（ICU）・高度治療室（HCU）・
心血管疾患集中治療部（CCU）・新生児集中治療室（NICU）・未熟児室・
神経精神科病棟での勤務は、別途職務負担手当を支給します。
専門・認定看護師は、別途給料の調整額を支給します。

- ◆ 退 職 金／ 6ヶ月以上勤務した職員が退職する時に、規程に基づき支給します。

◆ 社会保険／ 公立学校共済組合（年金・健保）・雇用保険・地方公務員災害補償

◆ 昇 給／ 年 1 回

◆ 試用期間／ 6 ヶ月

◆ 看護師寮／ 近隣に 2 カ所設置(遠方者優先)

◆ 給 与 等 (新 卒)

資 格	基本給 (地域手当含む)	その他手当	合 計	※昇給は年 1 回	
助産師 (大卒+助産学校 1 年)	253,227	46,500	299,727	※その他手当 …住居手当、通勤手当、 処遇改善手当 (賃貸居住で満額支給、 通勤手当月 1 万円、処遇改善 手当 8,500 円の場合)	
看護師	大 4 年卒	246,295	46,500		292,795
	看 3 年卒	237,910	46,500		284,410

(加算目安) ※免許取得後に職歴のある場合には、本学規定により本給が加算されます。

看護職歴年数 (大卒の場合)	基本給 (地域手当を含む)	その他手当	合 計	※その他手当 …住居手当、通勤手当、 処遇改善手当 (賃貸居住で満額支給、 通勤手当月 1 万円、処遇改善 手当 8,500 円の場合)
5 年	281,065	46,500	327,565	
7 年	290,456	46,500	336,956	
9 年	296,605	46,500	343,105	

※大卒 1 年目支給例

(一般病棟勤務・賃貸居住(但し支給額が上限(満額支給)の場合とする・夜勤 6 時間以上
× 4 回・通勤手当月 10,000 円・処遇改善手当 8500 円支給の場合)

基本給(地域手当含む) 246,295 円+住居手当 28,000 円(上限)+通勤手当 10,000 円
+処遇改善手当 8,500 円+夜勤手当 46,892 円 = **339,687 円**

- ◆ その他／・院内保育所設置(病児保育室あり)、
- ・資格取得支援有(専門看護師・認定看護師・特定行為研修)、
- ・再採用制度有(育児又は介護を理由として退職した場合、退職時の身分で復職可能)

※勤務条件等は2024年3月1日時点の規程上での例であり、諸事情により変更される場合があります。また、「給与等」における金額は、所得税、社会保険料等が控除される前の金額です。実際には、上記金額から所得税、社会保険料等を引いた額が支給されます。